

A group of five CEVA Logistics employees (three men and two women) are standing in a warehouse. They are wearing red CEVA-branded clothing. The background shows high industrial shelving units filled with various goods. The image has a dark blue overlay.

**HerzLICH Willkommen**

**CEVA Logistics stellt sich vor**

## DEFINITION UND GRUNDPRINZIPIEN

### **Langfristige Partnerschaften**

Kontraktlogistik basiert auf langfristigen Partnerschaften zwischen Unternehmen und Dienstleistern für stabile Zusammenarbeit.

### **Integrierte Logistiklösungen**

Sie bietet maßgeschneiderte, integrierte Lösungen, die mehrere Bereiche der Lieferkette abdecken.

### **Effizienz und Flexibilität**

Ziel ist es, Effizienz zu steigern, Kosten zu senken und die Flexibilität des Unternehmens zu erhöhen.

### **Umfassende Prozessgestaltung**

Dienstleister gestalten komplette Logistikprozesse inklusive administrativer und wertschöpfender Tätigkeiten.

## ZIELE UND VORTEILE DER KONTRAKTLOGISTIK

### **Effizienz und Kostensenkung**

Kontraktlogistik steigert die Effizienz und senkt Kosten durch Auslagerung komplexer Logistikprozesse an Experten.

### **Skalierbarkeit und Flexibilität**

Unternehmen können Logistikleistungen flexibel anpassen, ohne in Infrastruktur oder Personal investieren zu müssen.

### **Transparenz und Kontrolle**

Fortschrittliche IT-Systeme ermöglichen hohe Transparenz und Kontrolle über die gesamte Lieferkette.

### **Langfristige Partnerschaften**

Partnerschaften fördern Innovationen, kontinuierliche Verbesserungen und nachhaltige Wettbewerbsvorteile.

Eines der weltweit größten Transportunternehmen mit einem Ruf für erstklassige Profitabilität.




Führendes globales Logistikunternehmen. Teil der CMA CGM Gruppe.



**170**  
Länder

**#3**  
In globaler  
Kontaktlogistik



**170,000**  
Mitarbeitende weltweit bei CMA CGM  
und CEVA

**>20 Jahre**  
Durchschnittliche Beziehung  
mit **Top 50** Kunden



## CEVA als Arbeitgeber in Deutschland

- Mitarbeiter gesamt: 4.086
- Anteil Mitarbeiter in Vollzeit: 86%
- Nationalitäten: 83
- Durchschnittsalter: 43,8 Jahre
- Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit: 6,98 Jahre
- Geschlechterquote: 62% männlich, 38% weiblich



## E-Commerce Fulfilment Center

als Dienstleister im Bereich Kontraktlogistik

Fokus:

- Nachhaltige Entwicklung eines erfolgreichen Logistik Standorts
- Einhaltung der im Bebauungsplan festgeschriebenen Emissionsgrenzen, insbesondere im Hinblick auf Lärm und Transport
- Verlässlicher Partner für die Region unter Einbeziehung unserer Unternehmenswerte (Umwelt und Soziale Verantwortung)



**90 T QM**  
Lagerfläche



**Consumer E-Commerce**  
Kommissionierung  
Verpackung  
Versand  
Kein Gefahrgut



**Bis zu 600**  
Mitarbeiter

**2-Schicht Betrieb**

06:00 – 22:00 Uhr  
Keine Nachtschicht



**Outbound Sorter**  
& Conveyor

## Entwicklungsmöglichkeiten:

- Einstieg über verschiedene und breitgefächerte Funktionen
- Transparente Entwicklungspfade vom Mitarbeitenden zur Teamleitung
- Interne Stellenausschreibungen und Mobilität innerhalb der CEVA-Standorte
- Begleitung durch Vorgesetzte, HR und Fachbereiche
- Strukturiertes Verfahren für individuelle Weiterbildungen
- Interne praxisnahe Schulungen und Weiterbildungen
- E-Learning und individuelle Trainingskalender

## Chancen für Quereinsteiger:

- Strukturiertes Onboarding und Patenschaften im Team
- Anlernbare Tätigkeiten mit Coaching
- Einfache und klar verständliche Arbeitsanweisungen



## Jobs in der Verwaltung:

- Operations Manager (m/w/d)
- Teamleiter (m/w/d)
- Schichtleiter (m/w/d)
- Technische Trainer (m/w/d)
- Anwendungsbetreuer WMS (m/w/d)
- QHSE\*-Spezialisten (m/w/d)

## Jobs im Lager:

- Staplerfahrer (m/w/d)
- Lagermitarbeiter (m/w/d)
- Hubwagenfahrer (m/w/d)
- Picker (m/w/d)

\*QHSE = Qualität (Quality), Gesundheit (Health),  
Sicherheit (Safety), Umweltschutz (Environment)



**Keine Erfahrung?  
Kein Problem!**

Bei uns zählt nicht,  
woher jemand kommt –  
sondern nur, wohin er will.

**Quereinsteigerinnen und  
Quereinsteiger sind  
herzlich willkommen.**



**BEWIRB  
DICH  
JETZT.**

**LOGISTIK-  
CENTER  
LICH.**

**Arbeitsplätze und Engagement in der Region:**

- Langfristiges Engagement durch mehrjährigen Vertrag und nachhaltige Investitionen in den Standort und Technik
- Schaffung von qualifizierten Arbeitsplätzen in spannenden Funktionen – Lager, Verwaltung, Technik, Führung, Prozessmanagement
- Modernes und sicheres Arbeitsumfeld mit klaren Prozessen und Automatisierung

**Verantwortung für die Region:**

- Rekrutierung eigener Arbeitskräfte bevorzugt lokal / regional – kurze Wege, starke Region
- Kooperationen mit Arbeitsagenturen, Jobmessen, Weiterbildungsträgern und Schulen

**Unser Angebot:**

- Transparenter Dialog: Bürgersprechstunden und Lagerführungen
- Kontakte für Bewerbungen und Fragen: vor Ort und online
- Stetig Feedback aufnehmen und ggf. Maßnahmen umsetzen



**DANKE, Lich!**  
**Wir freuen uns auf die gemeinsame Zukunft.**



**Sebastian Golombek**  
Regional Head North-West



**Jan Mach**  
Senior HR Manager &  
Projektleitung HR Lich

